



Raadsvoorstel

Onderwerp Verordening op de werkgeverscommissie 2020

Kenmerk

Datum verzending ???

Besluitvormende raad donderdag 16 januari 2020

Consulterende raad N.v.t.

Namens de werkgeverscommissie
de heer T.S. Medemblik, voorzitter
mevrouw I.M. Rozema, secretaris

1 Beslispunten

- 1.1 het vaststellen van de verordening op de werkgeverscommissie griffie 2020
- 1.2 Het intrekken van de verordening op de werkgeverscommissie griffie 2015
- 1.3 Het voeren van overleg met vakbonden in het Georganiseerd Overleg voor de arbeidsvoorwaarden van het griffiepersoneel op te dragen aan de functionaris die dit overleg voor de ambtelijke organisatie voert.
- 1.4

2 Inleiding

Door de invoering van de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (hierna: WNRA) vervalt de arbeidsvoorwaardenregeling CAR/RLA en komen ambtenaren in dienst van de gemeente Assen onder het toepassingsbereik van de Cao gemeenten. Als gevolg hiervan berusten de werkgeversbevoegdheden die de raad in 2015 bij delegatiebesluit heeft overgedragen aan de werkgeverscommissie op een niet meer bestaande juridische grondslag. In dit voorstel wordt dit hersteld. Ook wordt in de nieuwe verordening aandacht besteed aan de totstandkoming van lokale arbeidsvoorwaarden.

3 Beoogd effect

De wijze waarop het werkgeverschap van de raad is ingeregeld is hiermee weer in overeenstemming gebracht met wetgeving die op 1 januari 2020 is ingegaan.

4 Argumenten

- 4.1 Door de invoering van de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren wijzigt de juridische grondslag van een aantal bevoegdheden.

De wijze van vaststelling van arbeidsvoorwaarden wijzigt en daarmee ook de rol van de werkgeverscommissie.

- 4.2 Voor het totaalbeeld is gekozen geen wijzigingsverordening in te dienen, maar een integrale nieuwe verordening die alle noodzakelijke wijzigingen bevat. Dit betekent dat de oude verordening moet worden ingetrokken.
- 4.3 Het is wenselijk dat de (lokale) arbeidsvoorwaarden van ambtenaren werkzaam voor de griffie gelijk zijn aan de arbeidsvoorwaarden die voor de overige ambtenaren van de gemeente Assen gelden.

Het is niet efficiënt om voor de weinige medewerkers van de griffie een apart overleg over lokale arbeidsvoorwaarden te voeren.

Door de gekozen formulering 'de functionaris die dit overleg namens de ambtelijke organisatie voert' verschuift deze bevoegdheid automatisch mee, in het geval dat de portefeuillehouder P&O ooit zou besluiten de onderhandelingen met het Georganiseerd Overleg en de vakbonden aan iemand anders op te dragen en hoeft op dat moment niet opnieuw een raadsbesluit genomen te worden.

5 Kanttekeningen

5.1

5.2 -

- 5.3 Hiermee wordt een deel van de werkgeverstaken van de raad overgedragen aan het college. Dit kan als onwenselijk worden gezien vanwege het feit dat de raad werkgever is van de griffie. De praktijk in de achterliggende jaren is echter dat de wethouder die P&O in portefeuille heeft namens de gemeente Assen onderhandelt met het Georganiseerd Overleg over lokale arbeidsvoorwaarden. De uitkomsten van dit overleg worden vervolgens in alle gevallen bekrachtigd door de werkgeverscommissie. Daar waar dit tot onredelijke situaties voor de griffie leidt heeft de werkgeverscommissie de bevoegdheid hiervan af te wijken.

6 Kosten, baten en dekking

7 Communicatie, participatie

8 Vervolg

9 Bijlagen

De Verordening Werkgeverscommissie 2020.

De raad van de gemeente Assen,

Gelezen het voorstel van de werkgeverscommissie uit de raad d.d. <Datum later in te vullen>

Besluit

- 1.1 De verordening op de werkgeverscommissie griffie 2020 vast te stellen
- 1.2 De verordening op de werkgeverscommissie griffie 2015 in te trekken
- 1.3 Het voeren van overleg met vakbonden in het Georganiseerd Overleg voor de arbeidsvoorwaarden van het griffiepersoneel op te dragen aan de functionaris die dit overleg voor de ambtelijke organisatie voert.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van donderdag 16 januari 2020.

De raad voornoemd,

Voorzitter, M.L.J. Out

Griffier, I. M. Rozema